



Commission Volontariat

Compte rendu de la réunion du 2 février 2016 au CIS de Voiteur Début de séance 19h00

Thème : présence de plus en plus de femmes dans le personnel SPV du SDIS 39

Pour cette réunion étaient invitées à participer plusieurs femmes de toutes origines et tout âge pour témoigner de leur vie dans différents centres.

Le Président de l'Union Départementale explique les différentes évolutions de l'intégration des femmes au sein du SDIS 39, au cours des dernières années, jusqu'à aujourd'hui. Un élément ressort, c'est la perte d'une grosse partie de ces recrues féminines aux cours des 5 premières années vers leur 25^{ème} anniversaire.

On rappelle que le SDIS du Jura compte 18% de personnel féminin et que lors de l'année 2015, la demande d'engagement des femmes a approché les 40% sur la totalité des demandes.

Au cours du tour de table, il apparaît que :

- il semble tardif de s'inquiéter des problèmes de discrimination aujourd'hui, on aurait dû s'en préoccuper il y a déjà une dizaine d'années.
- On s'aperçoit que le nombre de femmes augmentent dans beaucoup de centres (Caserne du Grand Dole, Voiteur, ...)

Deux types d'intégration semblent sortir de la discussion

- L'intégration en centre uniquement SPV, ou il apparaît que la présence et l'acceptation des compétences féminines semble relativement facile et agréable.
- L'intégration en centre mixte SPP / SPV laisse apparaître des difficultés notoires, et la perception des femmes sur l'acceptation de leur présence dans toutes les activités des SP est compliquée voir angoissante.

Voici une partie des différents témoignages :

- La 1^{ère} année, c'est compliqué, personne ne vous parle, on souhaite vous faire partir. Il faut environ 2 ans pour s'intégrer, malgré des différentes manipulations perverses.
- C'est très dur d'être une fille, et pour peu qu'on soit un peu « bronzée », c'est la double peine. On nous fait « chier » en manœuvre, plus que les autres recrues, que ce soit SPV ou SPP, il n'y a pas de différences.
- Les femmes d'autres origines ont toujours plus de mal à être intégré.
- A chaque changement de fonction, on doit refaire ses preuves plus que les autres.

- On doit se forger un caractère pour y arriver.
- Prendre une garde avec une boule au ventre, c'est loin d'être évident et ça explique les défections de certaines.

Depuis quelques temps, des phases d'améliorations apparaissent (c'est un début). Aujourd'hui, l'intégration prend encore quelques mois, on ne discute plus la présence d'une femme au sein d'un BAT.

Mais il y a toujours une discrimination à l'engagement entre hommes et femmes. La reconnaissance d'une présence féminine dans un VSAB est incontestable et on apprécie beaucoup leurs compétences, mais un VSAV exclusivement féminin semble pour certains ne pas être une bonne idée.

Axes d'améliorations suggérées

- Préparation du personnel lors de leur engagement sur les comportements des SP déjà en place.
- Briffer les Chefs de Centres sur le management des femmes en particulier pour des mères seules avec des enfants.
- Adopter des plannings au sein des centres en intégrant les contraintes maternelles et familiales.
- Au sein de l'Union Départementale, il serait très important de convaincre des femmes d'intégrer le Conseil d'Administration en tant qu'administratrice.

Fin de séance 21h30